

Selbstgesteuertes Lernen im virtuellen Seminarhaus

-Beispiele aus der Ausbildung E-Trainer-





**Willkommen bei neuen
Aussichten im Training**



**eTrainer*innen-Ausbildung
Kompakt - 15.02.-28.03.21**



eTrainer-Training Kompakt 2021-K1

Diese Ausbildung fand vom 15.02 – 22.03.2021 statt und zwar fand sie **ausschließlich online** statt, d.h. wir TeilnehmerInnen kommunizieren, arbeiten und üben von **zu Hause aus oder von jedem anderen Ort**, an dem wir uns gerade befanden. In unserem virtuellen **Seminarhaus von elopage** findet der Großteil des Seminars stattfindet. Es ist von überall aus und jederzeit erreichbar.

Zeitlicher Aufwand: Zzgl. den 18 Stunden Live-Online-Seminare ist mit einem zusätzlichen Stundenaufwand von ca. 8-10 Stunden pro Woche zu rechnen. (insgesamt ca. 56 - 60 Stunden) //42 Stunden im Seminarhaus

Flipped Learning: synchron und asynchron kombiniert

Synchrones Lernen bedeutet live und zeitgleich mit allen Teilnehmenden in einem Online-Lernraum (hier: v.a. zoom, Ausflüge zu MSTeams oder Webex sind ebenfalls möglich). Die fixen Termine dafür finden Sie unter dem Punkt Ausbildungszeitraum /Veranstaltungsort.

Asynchrones Lernen findet in unserem virtuellen Seminarhaus statt, das 24h und 7 Tage die Woche betreten werden kann. Dort finden die TeilnehmerInnen die Lerninhalte als Videos, die a:ctivities, die Cafeteria, den Auszeitraum und die fachlichen Austausch-Foren. Flipped Learning bedeutet, dass diese beiden Lernvarianten didaktisch schlaue kombiniert werden. In dieser Ausbildung ist das **synchrone Lernen ca. 35%** und das **asynchrone Lernen ca. 65%**. Dies bedeutet viel Freiheit und Wahlmöglichkeit und zugleich erfordert es auch ein gewisses Maß an Selbstdisziplin.



Technische Voraussetzungen

- Computer mit stabilem Internet-Zugang (LAN-Kabel ist hilfreich)
- Zugang mit Laptop oder PC ist empfohlen, mit Tablet gibt es nur eingeschränkte Trainer-Funktionen und ist daher nicht ratsam
- Externes Mikro sowie Webcam für die Webinare
- Chrome-Browser oder Firefox
- Zoom Nutzung

Persönliche Voraussetzungen

- Den Willen, Zeitfenster für diese Ausbildung im Alltag zu schaffen
- Verlässlichkeit bei der Bearbeitung der a:ctivities (Aufgaben).
- Offenheit und Neugierde für das Lernen im virtuellen Raum.
- Freude daran haben, auch schriftlich zu kommunizieren.
- Mut, um mit der Technik zu experimentieren und sich zu zeigen



♥ Herzlich Willkommen ...

🔍 Erste Orientierung ✓

☕ Café Lounge ✓

▶ 😊 Kennenlernen

📅 Kalender ✓

☐ KANBAN ✓

📄 Webinare

!?! Allg. Frage-Forum

🗨️ Technik-Forum

? FAQ

▶ 🧑 Auszeit-Raum

▶ U0 - Onboarding (15.2.-21.2)

▶ U1 - Konzeption (15.2.-28.2.)

▶ U2 - Technik (26.02.-21.3.)

▶ U3 - ICH + Gruppe (15.3.-28.3.)

▶ U4 - Tipps & Tricks (15.3.-28.3.)

Nun machen wir eine kleine Führung durch das virtuelle Seminarhaus...

In gemeinsamer zeitlicher Taktung werden neue Module mit den Inhalten in Form von Videos präsentiert und die a:ctivities stellen sicher, dass die TeilnehmerInnen alles gut umsetzen können. Innerhalb dieser Phasen können Sie Ihre Zeit frei planen. Zu jeder a:ctivity gibt es ein individuelles Feedback von dem Trainerteam. In regelmäßigen LiveOnline-Seminaren trifft die gesamte Gruppe zusammen, tauscht sich aus, reflektiert, diskutiert und lernt gemeinsam. Die Gruppe steht kontinuierlich in Kontakt zueinander.

Aufteilung in Units Beispiel Unit 0 - Onboarding

▼ U0 - Onboarding (15.2.-21.2)

<input checked="" type="checkbox"/> Intro, Checkliste ...	✓
🔗 Inhalte - Videos	✓
✂ a:activity 1 - Collage	✓
✂ a:activity 2 - Brief aus Zukunft	
✂ a:activity 3 - Deine Motivation	
✂ a:activity 4 - Dein Lernziel	
✂ a:activity 5 - Dein Projekt starten	✓
<input type="checkbox"/> Bibliothek	
🏆 Quiz zu U0	

- **Intro/checkliste**
- **Inhalte Videos und Unterlagen**
- **Activities (obligatorisch und optional)**

Aktivitäten während der Ausbildung

AKTIV SEIN DURCH DIE A:CTIVITIES

Zu jedem Modul gibt es eine Reihe von a:ctivities (Aufgaben), die die TeilnehmerInnen durch den Lernprozess führen. Manche sind obligatorisch und viele können die TeilnehmerInnen selbst aussuchen, je nach dem persönlichen Lernziel. Zu jeder a:ctivity gibt es ein persönliches Feedback durch das Trainerteam, so dass Sie individuell begleitet werden.

CO-WORKINGS / MINI-BAR-CAMPS

In optionalen CoWorkings treffen sich die Teilnehmenden, arbeiten an ihren Projekten oder tauschen sich in kleinen Gruppen zu verschiedenen Themen aus. Sie werden z.T. von uns und z.T. von der Gruppe selbst organisiert. Termine stehen z.T. schon fest, und werden zusätzlich in der Ausbildung vereinbart.

LIVE-ONLINE-SESSIONS

In den Live-Online-Sessions kommen alle live zusammen und lernen zeitgleich. Dabei werden die Teilnehmenden von Beginn an aktiv einbezogen. So werden alle nach und nach sicher in den Virtual-Live-Learning Tools.

REMOTE-COMMUNICATION

Da Kontakt, Kommunikation und Austausch in der Gruppe so wichtige Lernfaktoren sind, gibt es neben dem Plauder-Café auch eine eTrainerInnen Lounge, ein Technik-Forum und thematisch bezogene Kommunikations-Ecken.



Zertifikate

Die Ausbildung ist in Kooperation mit Mindsystems – Institut für strategische Kommunikation, München Zertifikat eTrainerIn (KVW Bildung / Mindsystems)

Zertifizierungs-Voraussetzung:

- ⇒ Kontinuierliche Präsenz im Seminar
- ⇒ Bearbeitung aller obligatorischen a:ctivities
- ⇒ Teilnahme an den LiveOnline-Seminaren (mind. 5)
- ⇒ Präsentation eines Ausschnitts des eTraining-Projektes in einer Live-Demo

Die Ausbildung entspricht zudem den Voraussetzungen für **die Zulassung zur dvct – Zertifizierung**. Seit April 2020 bietet der dvct e.V. (Größter Berufsverband für Trainer und Coaches) die Möglichkeit zur Zertifizierung zur eTrainerin / zum eTrainer an. Diese eTrainer-Ausbildung erfüllt sowohl formal als auch inhaltlich die Kriterien zur Zulassung zur Zertifizierung. Die AbsolventInnen können selbst entscheiden ob und wann sie diese Zertifizierung machen möchten

